

# Memòria anual

2009





## ÍNDEX

<b>Continguts</b>	<b>Pàgina</b>
1. Dades generals, .....	<b>2</b>
2. Àmbit d'actuació de l'associació, .....	<b>3</b>
3. Serveis a les persones, .....	<b>5</b>
4. Activitats productives dels centres especials de treball, .....	<b>6</b>
5. Altres activitats de serveis, .....	<b>6</b>
6. Principals activitats 2009, .....	<b>7</b>



## 1. DADES GENERALS

**Nom:** ASSOCIACIÓ SINERGRUP  
(Grup d'entitats amb Sinèrgia Social)  
**Adreça:** Av. Santa Oliva nº 22  
43700 El Vendrell (Tarragona)  
**Telèfon:** 977 66 71 11  
**Fax:** 977 66 54 33  
**Correu electrònic:** info@sinergrup.net  
**Pàgina web:** www.sinergrup.net  
**NIF:** G-43743681  
**Data de constitució:** 8 de gener de 2004  
**Forma jurídica:** Associació d'entitats (Federació)

### Junta formada per:

**President:** José Carlos Eiriz i Varela  
**Secretari:** Manuel Palou i Serra  
**Vicepresidents:** Cristobal Colón i Palasi  
Ricard Aceves i Torrent  
**Tresorer:** Manel Garrido i Tomás  
**Vocal 1:** Esperanza Picó i Campo  
**Vocal 2:** Xavier Cartanyà i Benet  
**Vocal 3:** Joaquim Martrat i Macià  
**Vocal 4:** Ricard Matas i Robreño

**Director General:** Manuel Palou i Serra

### Entitats associades:

- Fundació Santa Teresa del Vendrell (Ventall). Baix Penedés
- Fundació Ginac (Ginesta). Alt Camp.
- Fundació Onada (Onada). Tarragonès.
- Associació Per La Integració Social Del Deficient (Viver De Bell-Lloc). Vallés Oriental.
- Cooperativa La Fageda (La Fageda). La Garrotxa.
- Fundació Mas Albornà (Mas Albornà). Alt Penedés.
- Fundació Tallers De Catalunya (Fundació Tallers). Barcelonès.
- Tallers Especials Del Garraf (Tegar). Garraf.
- Associació Sant Tomàs-Parmo (Sant Tomàs). Osona.

### Número de treballadors i serveis prestats:

**1.906 treballadors** (1.052 amb discapacitat).  
**4.155 serveis** prestats a persones amb discapacitat.  
**106 voluntaris.**



## **2. ÀMBIT D'ACTUACIÓ DE L'ASSOCIACIÓ**

L'àmbit d'actuació es circumscriu bàsicament a les comarques de Catalunya. No obstant això, també es considera indicativa de l'àmbit d'activitat qualsevol altra referència geogràfica (de caràcter local, estatal o internacional) relacionada amb les activitats de l'Associació.

### **2.1. MISSIÓ**

Avançar conjuntament en el camí cap a l'excel·lència, desenvolupant sinèrgies per tal de garantir la viabilitat social i econòmica dels nostres projectes.

### **2.2. VISIÓ**

- Desenvolupar models d'empresa social, a través d'un procés de creació de millora continua en el binomi de les persones i l'economia.
- Ser referent en l'àmbit social, laboral i d'atenció a les persones dels col·lectius vulnerables, com a model de desenvolupament conjunt, mobilitzador i generador de recursos.
- Ser un model d'opinió i influència en tots els àmbits d'actuació, cercant les complicitats d'altres agents socials, tot generant un discurs propi.
- Ser generadors i aportadors de valor en el nostre entorn.
- Cercar la participació en projectes d'altres àmbits territorials des de l'arrelament al propi territori.
- Ser una marca reconeguda com a model d'empresa social.

### **2.3. OBJECTIUS GENERALS:**

1. Recolzar el desenvolupament mutu de les entitats associades, a través d'instruments de "benchmarking" o de comparació amb les millors experiències d'origen intern o extern a les organitzacions agrupades, aprofitant al màxim les potencialitats dels socis.
2. Potenciar les relacions de negoci i comercials entre les organitzacions agrupades, suscitant sinèrgies a través del treball en comú per millorar processos, afegir valor a la cadena client-proveïdor i ampliar mercats.
3. Sumar esforços per innovar i explotar la tecnologia existent, d'acord amb els objectius socials, polítiques i estratègies de cada soci.
4. Col·laborar en la recerca de solucions a problemàtiques i dèficits que es puguin detectar en l'àmbit de l'atenció a les persones amb disminució.
5. Crear els instruments apropiats per una millor coordinació, transferència d'informació i de coneixement entre les empreses associades.
6. Participar de manera compartida en la promoció, assessorament i implantació de nous projectes, estudis, etc., formalitzant els oportuns contractes i acords.



7. Promoure programes formatius i d'intercanvi de tècnics i professionals de les organitzacions participants amb la finalitat de millorar els sistemes de gestió social i empresarial.
8. Identificar, valorar i promoure en el seu cas, les relacions amb partners i les oportunitats d'establir aliances amb d'altres organitzacions o estructures associatives.
9. Promoure la millora contínua i el respecte al medi ambient dins de l'associació i de cadascun dels socis.

#### **2.4. LINIES ESTRATÈGIQUES:**

- Garantir l'**atenció centrada en la persona**, oferint els suports que promoguin les seves pròpies decisions i facilitin la seva participació en la comunitat.
- Avançar cap a l'excel·lència tot desenvolupant el procés de **millora contínua i innovació**, amb la participació de tots els treballadors i d'altres col·laboradors, orientant els nostres serveis a la millora del grau de satisfacció dels clients interns i externs.
- Garantir una **actuació preventiva** que minimitzi els **riscos laborals** i minimitzi els danys a les persones, promovent la implicació de tots els treballadors.
- Mantenir una política de **respecte ambiental** que minimitzi els impactes negatius i potencii els positius.
- Incrementar les **aliances estratègiques** ocasionals o permanents amb d'altres entitats d'economia social, administracions i empreses buscant les sinèrgies, la corresponsabilitat i l'**aportació de valor mutu**.
- Aconseguir un **creixement econòmic sostenible** de cada entitat, garantint la viabilitat econòmica per cada projecte i servei.
- Afavorir el **creixement de les persones** com a treballadors del coneixement, per tal de poder assumir els nous reptes plantejats.
- Posar el nostre **coneixement al servei del desenvolupament de territoris socialment responsables**, avançant conjuntament amb tots els agents implicats, amb la corresponsabilitat de les Administracions Públiques.
- Diversificar els nostres serveis definint com a objecte d'atenció el col·lectiu de **persones amb dificultats d'inserció socio-laboral**, posant especial atenció en les **persones amb discapacitat**, i les seves famílies.



### 3. SERVEIS A LES PERSONES

Els serveis a les persones que actualment gestionen les entitats de Sinergup són els següents:

- Serveis de Teràpia Ocupacional
- Centres Especials de Treball
- Servei Complementari d'Ajustament Personal i Social (SCAPS)
- Serveis de Suport a la Integració Laboral (SSIL extern)
- Serveis Ocupacionals d'Inserció (SOI)
- Serveis Prelaborals
- Centres de Lleure i esport
- Centres de Formació Ocupacional
- Serveis d'Intermediació Laboral
- Centre de Desenvolupament i atenció precoç
- Escola de Turisme del Baix Penedès
- Centre de Pedagogia Terapèutica l'Estel
- Centres d'atenció per persones greument afectades
- Llars-residències
- Serveis de Suport a la llar
- Programes de voluntariat

SERVEIS	PERSONES
<b>SERVEI D'HABITATGE</b>	<b>311</b>
▪ <i>Llars - residència</i>	181
▪ <i>Servei de suport a la pròpia llar</i>	130
<b>CENTRE OCUPACIONAL</b>	<b>747</b>
▪ <i>Servei de Teràpia Ocupacional</i>	615
▪ <i>Servei ocupacional d'Inserció</i>	132
<b>CENTRE ESPECIAL DE TREBALL</b>	<b>1052</b>
▪ <i>Unitats de Suport a l'Activitat Professional (USAP)</i>	935
<b>SERVEI D'INSERCIÓ I INTERMEDIACIÓ LABORAL</b>	<b>506</b>
<b>CENTRE DE FORMACIÓ OCUPACIONAL</b>	<b>45</b>
<b>SERVEI PRELABORAL</b>	<b>18</b>
<b>ESCOLA D'EDUCACIÓ ESPECIAL</b>	<b>103</b>
<b>CENTRE DE DESENVOLUPAMENT INFANTIL I ATENCIÓ PRECOÇ</b>	<b>446</b>
<b>SERVEI DE RESPIR</b>	<b>81</b>
<b>RESIDÈNCIA SUPORT EXTENS I GENERALITZAT</b>	<b>56</b>
<b>CENTRE DE DIA SUPORT EXTENS I GENERALITZAT</b>	<b>7</b>
<b>SERVEI DE LLEURE I ESPORT</b>	<b>783</b>



#### 4. ACTIVITATS PRODUCTIVES DELS CENTRES ESPECIALS DE TREBALL

##### Serveis de jardineria i medi ambient

- Jardineria.
- Treballs forestals (neteja de rieres i torrents, manteniment de boscos ...).
- Agricultura ecològica.
- Viverisme.
- Gestió de residus (recollida, tria i reciclatge de residus, gestió de deixalleries, clausura d'abocaments municipals ...).
- Rentat ecològic de vehicles.
- Educació cívica i ambiental.

##### Serveis de neteja i manteniment d'espais

- Pintura viària.
- Neteja viària.
- Neteja d'equipaments.
- Manteniment d'espais (manteniment instal·lacions, muntatge entarimatats festes municipals...).
- Pintura i rehabilitació.

- Vigilància d'aparcaments i zones blaves.
- Digitalització.
- Externalització serveis administratius (custòdia documental...)
- Màrqueting directe.
- Missatgeria.
- Impremta i copisteria.
- Suport a esdeveniments.
- Servei de cuina per a col·lectivitats, gestió de cuines externes i càtering.
- Serveis industrials.
- Gestió d'enclavaments.
- Productes làctics.

#### 5. ALTRES ACTIVITATS DE SERVEIS:

- Gestió laboral d'entitats d'economia social.
- Assessoria en la gestió de la qualitat i el medi ambient.
- Gestió de les tecnologies de la informació.
- Estudis i desenvolupament de projectes.





## 6. PRINCIPALS ACTIVITATS 2009

Els objectius establerts per a 2009 han estat els següents:

### Objectius generals:

Ajudar a les entitats associades a millorar la gestió dels seus projectes i la prestació dels seus serveis d'atenció i suport a les persones.

### Objectius específics:

- 6.1. Desenvolupar el projecte d'atenció a persones amb malaltia mental
- 6.2. Desenvolupar grups de treball
- 6.3. Mantenir una participació adequada en les organitzacions de tercer nivell
- 6.4. Aconseguir finançament per als nostres projectes
- 6.5. Planificar les relacions externes

Per a cadascuna d'aquestes línies d'actuació, els resultats obtinguts han estat els següents:

### 6.1. Desenvolupar el projecte d'atenció a persones amb malaltia mental

#### Bojos per la feina 2<sup>1</sup>

Aquest ha estat un projecte innovador desenvolupat per Sinerggrup, i les seves 9 entitats sòcies, que neix de la seva experiència en la integració laboral de persones amb discapacitat i de la voluntat d'aquestes en adaptar les seves pràctiques i estructures a la problemàtica específica de la inserció sociolaboral de les persones amb trastorns mentals severos (TMS). L'objectiu general ha estat el de millorar l'ocupabilitat i crear ocupació en el col·lectiu de persones amb TMS. Per fer-ho possible ha calgut treballar tres vessants: les persones, les entitats i empreses contractants, i la xarxa de salut mental, i s'han desenvolupat les següents accions: L'adequació de les estructures de les entitats i l'estructuració de col·laboració amb la xarxa de salut mental, com accions rellevants per assegurar l'èxit global del projecte, la programació de les noves famílies professionals, la creació de 50 llocs de treball en el mercat protegit i programes d'itineraris integrats d'inserció sociolaboral adreçats a persones amb discapacitat (TMS).

#### Què hem aconseguit?

Iniciar l'adequació de les estructures de les nostres entitats, a partir d'una diagnosi, i dels nostres equips professionals, d'àrees assistencials i de producció, entre d'altres, mitjançant grups de treball i jornades de sensibilització.

Entenem que el col·lectiu de persones amb TMS necessita urgentment solucions que millorin la seva qualitat de vida, i com a organitzacions laborals, partim de la base que la inserció laboral és una eina fonamental en el procés de rehabilitació de qualsevol col·lectiu.

---

<sup>1</sup> Aquest projecte ha comptat amb el suport del Servei d'Ocupació de Catalunya, dins programa de Projectes Innovadors, i cofinançat pel Fons Social Europeu.



Un dels eixos estratègics del projecte ha estat la sensibilització de les nostres organitzacions i professionals respecte aquest col·lectiu. Amb aquesta finalitat, enguany s'han dut a terme les següents accions:

**Grups de treball**, durant els mesos d'abril, maig i juny, i amb un nombre total de 38 participants i amb els següents blocs temàtics:

TMS: Classificació i reflexions

TMS i Família

TMS i Institució/L'organització

**Jornada de sensibilització: "El treball com a eina rehabilitadora de les persones amb Trastorn Mental Sever (TMS)",** celebrada el 22 d'octubre, i amb un total de 97 participants.

Aquesta actuació s'ha adreçat fonamentalment als professionals de les àrees productives, i d'aquesta manera la primera part de la jornada va tenir com objectiu fer un acostament del col·lectiu de TMS. Durant la segona part de la jornada es va fer un abordatge del projecte, des d'una mirada global, per reflexionar sobre la responsabilitat social de les nostres organitzacions en allò referent al col·lectiu de persones amb TMS.

- Estructurar la col·laboració de la xarxa de salut mental, amb resultats diferents segons els territoris, elaborant els mapes de serveis que els configuren (entitats laborals, socials i sanitàries) i confeccionant els plans d'apropament.
- Analitzar i detectar 4 famílies professionals (hosteleria i restauració, agricultura, serveis municipals (neteja viària) i externalització de serveis administratius). S'han elaborat per a cadascuna d'elles, una memòria descriptiva i un programa de formació (competències tècniques) i un programa en habilitats sociolaborals, adreçat a persones amb TMS.
- Presentar i fer difusió del projecte a la xarxa de salut mental i a les associacions de familiars i persones amb TMS.
- En el conjunt d'entitats sòcies de Sinergrup, durant l'any 2009, fer 50 contractacions a persones amb diagnòstic TMS.
- I des de l'oficina de Fundació Tallers, a Barcelona realitzar un total de 30 itineraris integrats d'inserció, amb un resultat del 20 % d'insercions en empreses ordinàries.

### **Reptes de futur**

I ara què?. Doncs cal continuar treballant. Queda molta feina per fer i d'un gran valor social. Ens plantejem nous reptes de futur, basats en:

- Donar continuïtat a l'acompanyament a les entitats en la implantació i orientacions a partir de la diagnosi, per part d'experts i assessors, doncs en alguns casos, implica la definició d'un pla estratègic, que transformarà, de manera important, a les organitzacions.
- Reforçar els llaços de col·laboració amb la xarxa de salut mental i treballar conjuntament i de manera corresponsal amb les associacions de persones i familiars amb TMS.
- Oferir una formació continuada als professionals: Compartint coneixements i experiències i desenvolupant d'un pla de formació per al 2010.



- Potenciar les funcions de supervisió als equips tècnics assistencials.
- I, estudiar la possibilitat de crear un projecte comú de creació d'ocupació, possiblement basat en el sector de l'agricultura.

*Aquest projecte ha comptat amb el suport del Servei d'Ocupació de Catalunya, dins programa de Projectes Innovadors, i cofinançat pel Fons Social Europeu.*

## **6.2. Desenvolupar grups de treball**

S'ha dissenyat la metodologia de treball per aquests grups. Durant aquest any han estat treballant els grups següents:

- Comissió tècnica, emmarcada dins del projecte Bojos per la feina 2.
- Comissió de comunicació.
- Comissió d'habitatge.
- Comissió d'indicadors.
- Tècnics de jardineria.

### **1. Comissió tècnica**, emmarcada dins del projecte Bojos per la feina 2.

Dins del projecte Bojos per la Feina 2 s'ha creat una comissió tècnica integrada per professionals claus a l'àrea d'atenció a la persona, a cadascuna de les entitats sòcies, per tal d'implicar internament a cada entitat en el desenvolupament de les accions i d'acord amb les directius establertes.

Els seus objectius han estat el facilitar les dades necessàries per al seguiment del projecte (indicadors...), crear un espai on compartir experiències, bones pràctiques i facilitar la coordinació de l'operativa del projecte a dins de cadascuna de les entitats.

S'han realitzat un total de 10 reunions, itinerants per a cadascun dels territoris i que ha permès donar a conèixer les diferents realitats als membres de la comissió.

S'han aportat dades entorn als indicadors (nombre i perfil de les noves contractacions de persones amb TMS) i elaborat documents de treball (mapes dels territoris, plans d'apropament, documents de difusió...). Tanmateix s'han abordat temes que han resultat d'interès per al grup com:

- Les variables que poden afectar en el manteniment d'un lloc de treball per a una persona amb TMS.
- Una reflexió entorn als processos d'incorporació (fonts de derivació més habituals, especificacions en el cas de persones amb TMS, formació inicial necessària...).
- Algunes de les eines d'avaluació utilitzades (habilitats socials i rendiment laboral). Aplicació i adaptació del Model Lantegi Batuak a les Fundacions Santa Teresa i Ginac.
- Els programes de formació i les habilitats socio-laborals.
- Exposició sobre l'experiència, a l'Associació Sant Tomàs, d'un mòdul formatiu per a monitors sobre la " Pedagogia de les relacions interpersonals amb les persones amb TMS a les entitats".
- Reflexions entorn a el suport a la persona des de les actuals estructures, les USAP's, i què caldria adaptar, tenint en compte les necessitats de suport de les persones amb TMS.



## **2. Comissió de comunicació**

S'ha treballat entorn la nova imatge corporativa i el llibre d'estil.

## **3. Comissió d'habitatge**

Aquesta comissió ha iniciat el seu treball en vers a debatre les repercussions de les persones en TMS en l'àmbit residencial.

## **4. Comissió d'indicadors**

S'ha creat un grup de treball amb l'objectiu de millorar l'anàlisi i control de la gestió de les entitats a través de compartir *know how*. I més concretament, per elaborar una sèrie de dades i indicadors, que han de permetre millorar el coneixement de les entitats, el seu posicionament respecte de la resta i generar informació agregada de per poder comunicar les principals magnituds de l'Associació.

## **5. Tècnics jardineria.**

La jardineria és una activitat productiva participada per tots els membres de Sinerggrup. En aquest sentit, els tècnics dels nostres centres mantenen un intens nivell de comunicació, que aquest any els ha portat a implantar una eina informàtica (KAIS-EVO) que contribueix a una millora en la planificació de la producció de jardineria.

### **6.3. Mantenir una participació adequada en les organitzacions de tercer nivell**

- Mantenim presència a les juntes directives d'APPS i de l'Associació Patronal.
- Participem en la Plataforma de CET's socials.
- Participem en el GEIE TS.
- Mantenim relacions amb FECAFAMM i participem en el procés d'elaboració del model d'integració laboral de persones amb TMS.
- Hem impulsat la creació d'una plataforma integrada per tots els centres d'iniciativa social que treballen amb persones amb discapacitat psíquica i malaltia mental.

Estem oberts a la participació en les iniciatives col·lectives, amb el ferm convenciment que hem de col·laborar amb tothom. En aquest sentit hem participat de la vida associativa a través de les entitats següents:

#### **APPS**

Continuem implicats en la governabilitat de la Federació, i des del Comitè d'Integració hem col·laborat en el procés d'integració d'APPS i Coordinadora de Tallers i la creació d'un Grup que integri una Federació, una Associació Empresarial, una Federació d'AMPAS i una Fundació.

#### **Associació Patronal**

Hem impulsat la constitució d'una Junta Gestora per a la Unitat del Sector, que acompanyi l'Associació Empresarial en el procés cap a la unitat del sector, mantenint-hi la nostra presència.



## AFEM

Els centres de Sinergrup estem associats a aquesta patronal estatal de CET's. Tres dels nostres centres participen en un projecte conjunt: **la construcció d'una comunitat al Camp de Tarragona<sup>2</sup>**, d'una aliança a llarg termini, d'un espai comú en el que totes les persones de les diferents entitats hi vulguin pertànyer i romandre en el temps.

Aquesta nova iniciativa és especialment rellevant en aquests moments de crisi econòmica general, que ha aportat noves dificultats a una situació ja complicada pel nostre sector: retallades de preus i de vendes, problemes de tresoreria i de finançament, important increment del nombre de persones amb discapacitat demandants d'ocupació,...

L'entorn empresarial demanda cada vegada més una major agilitat i adaptació a les condicions canviants, així com la diversificació de productes i serveis. Tots aquests canvis s'estan desenvolupant en un marc econòmic caracteritzat per la incertesa i que fa molt difícil projectar un futur sostenible i de creixement.

Creiem que cada vegada es més difícil avançar sols. Estem convençuts que per aconseguir la sostenibilitat futura hem de "caminar plegats" i així arribar a aconseguir una dimensió que afavoreixi les nostres relacions i col·laboracions externes. De igual manera, avançar en aquesta línia ens permetrà millorar la gestió interna, compartint recursos, coneixement i talent, i això ens permetrà desenvolupar noves idees que ens dotaran d'una major adaptabilitat als nous reptes que se'ns plantegen.

## GEIE TS

Sinergrup és membre del Grup Europeu d'Interès Econòmic de Treball Social (GEIE TS). Integren aquest grup, juntament amb Sinergrup, una associació prestadora de serveis socials francesa, una administració pública valona, una fundació portuguesa i darrerament s'hi han incorporat una fundació eslovena i una associació txeca.

L'objectiu del GEIE TS és participar en programes europeus. Com a tals, enguany hem participat en el programa TACIS, que ha portat a realitzar un intercanvi amb tècnics russos per tals de fer-los arribar els avenços que en el camp de la estimulació precoç s'han realitzat a casa nostra. Hem participat a la cloenda d'aquest programa, a Novosibirks (La Sibèria) on hem presentat els treballs realitzats a Catalunya per la xarxa de centres de desenvolupant i atenció precoç (CDIAP) i el paper de les entitats no governamentals en la prestació dels serveis socials. A la darrera sessió, la nostra delegació va representar la Unió Europea.

## FECAFAMM

Hem continuat l'estudi del model d'integració laboral de les persones amb malaltia mental i fruit d'aquest treball, s'ha constituït la Taula de Salut Mental, participada per totes les entitats del sector per coordinar la interlocució amb l'Administració i les accions que es desenvolupin en aquest camp. S'ha constituït també una Taula Tècnica en la que hi han tingut un paper rellevant els nostres tècnics.

---

<sup>2</sup> Amb el suport de la *Asociación Feaps para el empleo (AFEM)*, del *BBVA*, i de la *Universitat Pontificia de Comillas de Madrid*. I amb l'assessorament de *Grup Integral*, utilitzant la metodologia "Building communities".



## Plataforma CET's socials

Davant la greu situació derivada de la crisi i el seu impacte en els CET's hem impulsat la creació d'una plataforma integrada per tots els centres d'iniciativa social que treballen amb persones amb discapacitat psíquica i malaltia mental. Aquesta Plataforma ha elaborat unes propostes que han estat presentades a l'Administració. Fruit d'aquest treball s'ha aconseguit una major implicació del Govern de la Generalitat i un major finançament pels CET's.

### 6.4. Aconseguir finançament per al desenvolupament de projectes específics

Els nostres projectes han comptat amb el suport de:

- Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS). Departament d'Acció Social i Ciutadania.
- Departament de Treball i Fons Social Europeu.
- Departament de Vicepresidència (Afers exteriors i cooperació)
- Pacte de Santes Creus.

Tot i així caldrà mantenir una recerca activa per poder posar en marxa nous projectes innovadors.

Projectes desenvolupats:

- Bojos per la feina 2 (vegeu 6.1.).
- Promoció i projecció internacional de Sinergrup.
- Projecte de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) i inserció laboral.

### **Projecte: Promoció i projecció internacional de Sinergrup<sup>3</sup>**

Amb aquest projecte hem treballat per potenciar i desenvolupar les xarxes de cooperació a nivell transnacional. Els seus objectius específics han estat, adaptar les estructures jurídiques i organitzatives de les xarxes d'entitats d'economia social on Sinergrup participa, per tal d'adaptar-les a les necessitats i requeriments del present i del futur i potenciar la incorporació de nous socis de països de l'Est, per promoure els intercanvis, la transferència de coneixement i la concreció de projectes comuns.

#### **Viatge a Sibèria<sup>4</sup>**

Els dies 17 i 18 de febrer va tenir lloc a Novosibirsk (La Sibèria) la conferència de clausura del programa TACIS. Aquest programa de la Unió Europea, de cooperació amb Rússia i les ex-repúbliques soviètiques, té com a finalitat ajudar aquests països en el seu trànsit a la democràcia i l'economia de mercat. En aquest cas concret un equip internacional d'experts ha treballat el tema de les "Malformacions congènites i anomalies genètiques: prevenció de la malaltia infantil i de la orfenesa social". El projecte, realitzat a la regió de Novosibirsk de 2007 a 2009, ha incidit en la transició del model mèdic de malaltia al model mèdico-social basat en els drets de les persones, la abolició de la discriminació i la llibertat d'escollir.

---

<sup>3</sup> Amb el suport del Departament de Vicepresidència (Afers exteriors i cooperació).

<sup>4</sup> Coordinat pel Fons de Beneficència "Downside Up" (Rússia) i ha comptat amb el partenariat de l'Associació Arseaa (Tolosa-França) i de Sinergrup.



A la sessió del dia 18, la delegació catalana, formada per membres de Sinergup, va representar la Unió Europea.

### **Viatge a Toulouse: Assemblea Geie**

Els dies 29 i 30 de juny varem assistir a Toulouse a l'assemblea anual del GEIE (Grup Europeu d'Interès Econòmic de Treball Social).

### **Projecte de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) i inserció laboral<sup>5</sup>**

Hem desenvolupant aquest projecte, amb l'objectiu de consolidar i incrementar la inserció sociolaboral de persones amb discapacitat i trastorn mental, mitjançant la incorporació de la Responsabilitat Social Corporativa (RSC) en els Plans Estratègics d'empreses de les comarques del Tarragonès, Baix Penedès i Alt Camp.

#### **6.5. Planificar les relacions externes**

Intentem tenir presència a determinades instàncies per tal d'arribar a acords de col·laboració o plantejar actuacions conjuntes (Departaments de la Generalitat, diputacions, organismes públics, empreses, entitats financeres i d'estalvi, altres entitats, etc).

S'han identificat els diferents agents amb els que hem de mantenir una relació i que considerem com *steakholders*. Per al 2010 es preveu continuar treballant en aquesta línia per definir quina ha de ser la metodologia.

Com a més destacables podem assenyalar els convenis de col·laboració establerts amb les entitats següents:

#### **INCASOL**

A través d'un conveni de col·laboració entre l'INCASOL i Sinergup, un dels nostres centres ha pogut desenvolupar un projecte d'agricultura ecològica que no podia engegar per no tenir la finca adequada. L'INCASOL ha cedit a Sinergup aquesta finca per tal que el seu centre pugui tirar endavant aquest projecte.

#### **Forestal Catalana**

En virtut d'un conveni de col·laboració entre Sinergup i Forestal Catalana, aquesta es compromet a derivar, sempre que sigui possible, les feines de neteja i recuperació de rieres i espais fluvials a centres de Sinergup, alhora que s'estableix una relació de reciprocitat i tracte preferent en les relacions entre els vivers de Sinergup i de Forestal Catalana.

#### **Roca Junyent**

També tenim un conveni de col·laboració amb el despatx d'advocats Roca Junyent, en virtut del qual tenim, les entitats de Sinergup, un tracte diferenciat.

Fruit d'aquest conveni, el despatx Roca Junyent ha tingut diverses actuacions d'assessorament i representació en aquells temes que ha estat requerit i ha realitzat un estudi jurídic sobre els límits normatius de la discriminació positiva en la contractació pública.

---

<sup>5</sup> Amb el suport del Pacte de Santes Creus i el Fons Social Europeu.



### **Programa ECA Caja Madrid**

Les entitats de Sinergup participen en el programa ECA Caja Madrid, programa de treball amb suport d'Obra Social Caja Madrid, gestionat per l'Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (INICO), amb l'objectiu de promoure insercions laborals de persones amb difícil empleabilitat, com són persones amb discapacitat i en situació d'exclusió social, al treball ordinari, garantint la qualitat en els processos desenvolupats i acreditant els resultats.

### **Incorpora**

Diverses entitats de Sinergup participen del programa Incorpora, de la Fundació "la Caixa" que té com a objectiu la integració de persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball.

### **Xarxa d'habitatges**

Diverses entitats de Sinergup formen part de la Xarxa d'Habitatges d'Inclusió Social (XHI).

Aquesta xarxa, s'impulsa i coordina mitjançant un conveni entre l'Obra Social de Caixa Catalunya i la Direcció General d'Habitatge de la Generalitat de Catalunya. El seu objectiu és donar suport a entitats sense ànim de lucre que gestionen habitatges tutelats per a col·lectius en situació de risc d'exclusió social i que, a la vegada, necessiten una tutela i un seguiment especial durant un període de temps de curta o de llarga durada.



## Agraïm el seu suport a:



## Agraïm la seva col·laboració a:



